



# Presseinformation

## Thalhofer-Innovationspreis 2014 verliehen

Thema: Innovationskraft Mitarbeiter;  
Schreinerei Michael Bräu aus der Schreinerinnung Schwandorf  
ausgezeichnet

Der Bayerische Schreinertag in Deggendorf bildete den würdigen Rahmen für die Preisverleihung des Thalhofer-Innovationspreises 2014. Auch in diesem Jahr lobten der Fachverband Schreinerhandwerk Bayern und die Georg Thalhofer OHG wieder den Innovationspreis des bayerischen Schreinerhandwerks aus. Der mit insgesamt 13.500 Euro dotierte Preis wird seit 2004 von der Holzhandlung Georg Thalhofer OHG mit dem grundlegenden Ziel gestiftet, die herausragenden Leistungen und das handwerkliche Können des Schreinerhandwerks auszuzeichnen sowie innovative Entwicklungen zu stärken, die zu einer Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit führen.

### **Fachkräfte sind der Schlüssel zum Erfolg**

Die Grundlage für den Erfolg des Handwerks bildet die Qualifikation der Betriebsinhaber und ihrer Mitarbeiter. Vor allem ihre Kompetenz und Flexibilität ermöglichen es dem Handwerk, sich gegenüber der Konkurrenz aus Industrie und Handel zu profilieren. Aufgrund des hohen Anteils an Fachkräften konnte sich das Handwerk, insbesondere das Schreinerhandwerk, in einem immer schwierigeren Umfeld am Markt behaupten.

Die Fachkräftegewinnung wird jedoch immer schwieriger. Daher wird es von immer größerer Bedeutung sein, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Unternehmen laufend zu fördern. Denn nur so können sie in der Branche und in dem einzelnen Betrieb gehalten werden. Ziel muss es letztlich sein, die Innovationskraft der Mitarbeiter für das Unternehmen zu nutzen.

### **Innovationskraft Mitarbeiter**

Die Schreinerei Michael Bräu der Schreinerinnung Schwandorf hat den allgemeinen Fachkräftemangel schon lange erkannt und setzt seit Jahren auf Mitarbeiterförderung und -bindung. Deshalb wurde die Firma Bräu mit dem zweiten Platz des Thalhofer-Innovationspreises prämiert. Die Bewerbung des Innungsbetriebs aus Schwandorf/Neukirchen überzeugte die fachkundige Jury auf der ganzen Linie:

Gemeinsam mit den Mitarbeitern werden die Prozesse analysiert und kontinuierlich verbessert. Vor allem das Konzept des Mitarbeiters als Mit-Entscheider trägt einen großen Teil zur Mitarbeiterbindung bei. Darüber hinaus bedient die Schreinerei Bräu die unterschiedlichsten Kundengruppen und Projekte, was die Arbeit für die Mitarbeiter spannend und abwechslungsreich gestaltet. Die Übertragung von Verantwortlichkeiten bei Projekten zeigt die gute Zusammenarbeit innerhalb des Teams.

# Presseinformation



Flexible Zeitkonten der Mitarbeiter, seit jeher einer der vielen Vorteile für Mitarbeiter im Handwerk, stellen beeindruckend unter Beweis, dass Familienfreundlichkeit und flexibles Reagieren auf Mitarbeiter- und Kundenanliegen nicht nur bei Konzernen im Büro, sondern auch im Alltag bei kleinen, aber hochprofessionellen Betrieben funktioniert. Zusätzlich bekommt jeder Mitarbeiter auch noch ein Firmenhandy, das er privat kostenlos nutzen darf.

Die Bewerbung wurde abgerundet mit kleinen, aber im Alltag für die Mitarbeiter wertvollen Gesten. Kostenlose Getränke gehören im Betrieb mittlerweile zur Selbstverständlichkeit und bei so mancher gemeinsamen Kaffeepause ist schon eine für den Betrieb wertvolle Idee entstanden.

Ein weiterer Grund für die Preisvergabe waren die regelmäßigen Mitarbeiter-Einzelgespräche. Das Personalmanagement ist hervorragend aufgestellt und führt zu einer hohen Mitarbeiterzufriedenheit, die durch lange Betriebszugehörigkeiten der Mitarbeiter belegt werden kann. Regelmäßige Fortbildungen gehören genauso zur Firmenphilosophie des Familienunternehmens wie gemeinsame Veranstaltungen. Durch Sommerfeste, Spanferkelgrillen und viele andere Aktivitäten wird zu einem guten Betriebsklima beigetragen.

Der Präsident des Fachverbands Schreinerhandwerk Bayern, Konrad Steininger, war zu recht sehr stolz auf die hervorragenden Bewerber und die verdienten Sieger, die sicherlich als Vorbild – nicht nur für die Handwerksbetriebe – gelten.

Weitere Informationen für die Presse:

Der Fachverband Schreinerhandwerk Bayern ist die Dachorganisation des bayerischen Schreinerhandwerks. Er vertritt 69 bayerische Schreinerinnungen mit rund 3.300 Betrieben. Die Mitgliedschaft ist freiwillig. Als Landesinnungsverband unterstützt der Fachverband gemeinsam mit den örtlichen Innungen die Belange der einzelnen Schreinerbetriebe. Zu seinen Aufgaben gehört die Interessenvertretung des bayerischen Schreinerhandwerks gegenüber Politik und anderen gesellschaftlichen Gruppen. Ein Schwerpunkt seiner Tätigkeit ist die Beratung der Mitgliedsbetriebe in betriebswirtschaftlichen, technischen, juristischen, werblichen und ausbildungsbezogenen Fragen.

Kontakt: Fachverband Schreinerhandwerk Bayern  
Martin Miletzki, Öffentlichkeitsarbeit/Marketing  
Fürstenrieder Straße 250  
81377 München  
Telefon: 0 89/54 58 28-34  
Fax: 0 89/54 58 28-27  
E-Mail: [miletzki@schreiner.de](mailto:miletzki@schreiner.de)  
Web: [www.schreiner.de](http://www.schreiner.de)